

Liste non exhaustive des organismes formateurs spécialisés dans le secteur culturel

Prévention des violences sexistes et sexuelles en entreprise :

Le CNM propose la formation « [Comprendre la responsabilité des employeurs dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles](#) ». Les objectifs de cette formation sont d'identifier les différents types de VSS, connaître le cadre légal, comprendre l'impact et les conséquences des violences sexuelles, partager des stratégies et des outils pour réagir aux agissements sexistes, prendre la mesure des obligations des employeurs de la filière musicale.

[Act Right](#) propose des formations à destination de tou.te.s les professionnel.le.s du secteur des musiques actuelles sur la prévention des violences et harcèlement sexistes et sexuels.

Le [CFPTS](#) propose une formation de lutte contre les VHSS.

[Egaé](#) propose des modules de sensibilisation et de formation sur mesure, dont le format et le contenu peuvent varier en fonction de la durée disponible, du nombre de participantes et participants, du type de public et des priorités de la structure.

[La Petite](#) propose des services de formation, de conseil et d'accompagnement à la lutte contre les VSS et à l'égalité des genres pour les structures professionnelles.

- [Formations en entreprise](#)
- [Formations individuelles](#)

Accompagnement des entreprises à la lutte contre les inégalités :

Le CNM propose la formation « [Construire un plan d'actions pour intégrer l'égalité des genres dans son projet artistique et culturel](#) ». Les objectifs de cette formation sont d'identifier les inégalités de genre dans la filière musicale et les mécanismes à l'œuvre, observer ses métiers et pratiques professionnelles au regard de l'égalité des genres, réaliser un diagnostic des impacts internes et externes des activités de leur structure au regard de l'égalité des genres, imaginer les nouvelles manières de faire et les projets susceptibles de favoriser l'égalité des genres, déployer une méthode et des stratégies adaptées pour impulser une dynamique de changement.

[La Petite](#) propose des services de formation, de conseil et d'accompagnement à la lutte contre les VSS et à l'égalité des genres pour les structures professionnelles.

[Maud Raffray](#) propose un dispositif expérimental sur le thème de l'égalité femmes-hommes. L'objectif est de donner aux participantes et aux participants des clés pour comprendre les enjeux et saisir le potentiel d'une politique d'égalité réelle dans les pratiques professionnelles.

[Pluségales](#) forme, conseille et agit pour plus d'égalité dans le secteur culturel.

Prévention des violences sexistes et sexuelles auprès des équipes et / ou du public :

[Consentis](#) est une association promouvant une culture du consentement tout en luttant contre les violences sexuelles dans les lieux festifs, que ce soit au niveau du public ou des professionnels et professionnelles et artistes.

[Ici, c'est cool!](#) est un projet de formation, de sensibilisation et de prévention des comportements inappropriés (violences sexuelles et sexistes, racistes et homophobes) dans les lieux et événements festifs en France.

[La Petite](#) propose des services de formation, de conseil et d'accompagnement à la lutte contre les VSS et à l'égalité des genres pour les structures professionnelles.