



Assistant transitions et innovation en alternance (H/F)

Le Centre national de la musique (CNM) est un établissement public à caractère industriel et commercial dont la mission est de soutenir l'écriture, la composition, l'interprétation, l'édition, la production, la diffusion et la promotion de la musique et des variétés, tant en France qu'à l'international. Il a aussi pour missions de favoriser la contribution du secteur de la musique et des variétés à la politique de l'Etat en matière de protection de l'environnement et de développement durable, ainsi que de d'assurer une veille des technologies et des usages et soutenir l'innovation en accompagnant le secteur dans ses transformations.

Une unité de conseil placée auprès de la direction générale de l'établissement a en charge les questions de transitions et d'innovation, en grande transversalité avec les différentes directions métiers et fonctionnelles du CNM.

L'unité transitions et innovation recherche aujourd'hui un assistant transitions et innovation en alternance (H/F) pour une prise de poste en septembre 2024.

Description du poste :

Sous la responsabilité du responsable innovation et transition écologique,

Vous participerez aux missions de son bureau de veille et notamment à :

- Participer activement à la saisie de la veille professionnelle sur les sujets relatifs à l'innovation et aux transitions (économique, sociale, écologique) concernant le secteur de la musique et des variétés ;
- Alimenter les pages dédiées à l'innovation et aux transitions sur le site Internet du CNM.

Vous contribuerez aux missions ayant trait à la production de contenus et de ressources dédiées à l'innovation et aux transitions de la musique et des variétés :

- Mener des recherches thématiques sur des sujets donnés ;
- Produire des notes informatives synthétiques à usage interne ;
- Collecter de l'information et des données pour contribuer à des études ;
- Produire des comptes rendus de réunion ;
- Participer à la rédaction d'études et de dossiers thématiques.

Vous appuierez les activités du service en lien avec les professionnels et les personnels internes :

- Participer à la préparation et à l'organisation des groupes de travail, comités, déplacements sur des conférences ;
- Produire des comptes rendus des groupes de travail, comités et autres dispositifs d'intelligence collective ;
- Participer à la conduite d'entretiens avec des professionnels du secteur ;
- Prendre des notes sur les conférences et rendez-vous externes ;
- Participer à l'analyse et au diagnostic issus des concertations menées dans le cadre des activités du service ;
- Animer les rencontres professionnelles et internes sur les questions de transitions et d'innovation.

Vous participerez en outre à la réflexion interne autour des sujets d'innovation & de transitions.



Profil et compétence :

- Bac+3/4 minimum, formation universitaire, Sciences Po, École de Commerce, écoles spécialisées... ;
- Bonne connaissance du fonctionnement de la filière musicale et de ses différentes branches d'activité (métiers) ;
- Connaissance et appétence pour les nouvelles technologies et la RSE/RSO ;
- Rigueur et capacité d'autonomie dans l'exercice professionnel ;
- Sens du travail en équipe et respect des procédures et des agendas ;
- Expérience de l'outil informatique et maîtrise des usages en réseau ;
- Qualités rédactionnelles certaines ;
- Très bon niveau d'anglais ;
- Une première expérience dans le milieu musical et/ou dans une structure innovante est un plus.

Caractéristiques du poste :

- Contrat d'apprentissage d'une ou deux années.
- Poste à pourvoir : septembre 2024.

Pour postuler :

Merci d'adresser votre lettre de motivation et curriculum vitae à recrutement@cnm.fr sous la référence **VR 24.04.065**
Clôture des candidatures le **31 mai 2024**.

Le Centre national de la musique s'engage à garantir l'égalité des chances en matière d'emploi, sans tenir compte de l'origine, du sexe, des mœurs, de l'orientation sexuelle, du genre, de l'âge, de la situation de famille, de l'état de grossesse, de l'origine, des opinions politiques, des activités syndicales, des convictions religieuses, l'apparence physique, du nom de famille, de l'état de santé, ou d'une situation de handicap.

Vous avez la possibilité, si vous le souhaitez, de nous faire parvenir une lettre et un CV anonymes. Dans ce cas, merci de bien vouloir inscrire sur votre CV une adresse mail anonyme pour vous répondre.